

BYLAE A

BYLAE /ADDENDUM BESIGHEIDSTUDIËS NSS V2 MEI – JUNIE 2025

Vraag	Toevoegings	Redes	Pad vorentoe
2.4	Transformasie-leierskapsteorie Ken punte toe vir: (Kolpunt 4) - Leiers het die vertrouwe/respek/ bewondering van hul volgelinge/ ondergeskiktes ✓ binne die organisasie. ✓	Alternatiewe antwoord soos dit in die DBO-handboek verskyn.	Slegs die uitgebreide antwoord sal in die toekoms as volg aanvaar word: - Leiers het die vertrouwe/respek/ bewondering van hul volgelinge/ ondergeskiktes ✓ rakende die beplande veranderinge binne die organisasie. ✓
2.7	Impak van uitdeelstukke as 'n tipe visuele hulpmiddel Negatiewe/Nadele Ken punte as volg toe: (Kolpunt 2) - Omdat dit slegs die kerninligting opsom, ✓ kan sommige besonderhede verlore gaan/uitgelaat word. ✓	Hierdie punt verskyn in vorige NSS nasienriglyne.	Slegs die uitgebreide antwoord sal in die toekoms as volg aanvaar word: - Som kerninligting op, ✓ en sommige besonderhede kan verlore gaan/ weggelaat word. ✓ /Beperte inligting in uitdeelstukke ✓ mag dalk nie die gedetailleerde doelwitte van die aanbieding vasvang nie. ✓
3.4	Werkverrigting stadium Ken punte as volg toe: (Kolpunt 3) - Prosesse en strukture is vasgestel. ✓	Hierdie punt verskyn in vorige NSS nasienriglyne.	Slegs die uitgebreide antwoord sal in die toekoms as volg aanvaar word: - Prosesse en strukture word gestel om gesamentlike doelwitte onvoorwaardelik te bereik. ✓
3.7	Ongemagtigde gebruik van werkplekfondse en hulpbronne Ken punte as volg toe: (Kolpunt 2) - Identifiseer risiko-/kwesbare gebiede. ✓✓	Hierdie punt verskyn in vorige NSS nasienriglyne en die DBO-boek.	Slegs die uitgebreide antwoord sal in die toekoms as volg aanvaar word: - Identifiseer risiko-/kwesbare gebiede om finansiële verliese te voorkom/etiese bedrywighede te handhaaf. ✓✓
4.1	Voorbeelde van nieverbale aanbiedinge Ken punte toe vir: (Kolpunt 4) - Plakkate/Pamflette/Brosjures as alternatiewe vir Illustrasies/Prente/Foto's/ Scenario's/Modelle. ✓	Plakkate/Pamflette is by die 2023 November Addendum ingesluit, maar die pad vorentoe is nie aangedui nie.	Die volgende voorbeelde van nie-verbale aanbiedings sal nie meer in die toekoms as alternatiewe antwoorde aanvaar word nie: - Plakkate/Pamflette/Brosjures ✓

6.3.1	King-kode-beginsels vir goeie korporatiewe bestuur: Deursigtigheid Ken punte toe vir: (Kolpunt 9) - Die raad moet verseker dat die etiek van die maatskappy ✓ effektief geïmplementeer word. ✓	Die stellings verskyn op beide King-kode-beginsels van goeie korporatiewe bestuur:	Slegs hierdie antwoord sal in die toekoms aanvaar word soos hieronder uitgebrei: - Die raad moet verseker dat die maatskappy se etiek rakende inligting ✓ betroubaar/relevant is en effektief geïmplementeer word. ✓
6.3.2	Aanspreeklikheid Ken punte toe vir: (Kolpunt 3) - Die raad moet verseker dat die etiek van die maatskappy ✓ effektief geïmplementeer word. ✓		Slegs hierdie antwoord sal in die toekoms aanvaar word soos hieronder uitgebrei: - Die raad moet verseker dat die maatskappy se etiek oor openbaarmaking ✓ gemotiveer/gepas/akkuraat is en effektief geïmplementeer word. ✓
6.4.3	Belasting/belastingontduiking Ken punte toe vir: (Kolpunt 3) Die rekenmeester kan hoë fooie hef ✓ vir die vervalsing van finansiële state. ✓	Hierdie stelling is akademies verkeerd.	Slegs hierdie antwoord sal in die toekoms aanvaar word soos hieronder uitgebrei: - Die rekenmeesters/Besighede kan hoë fooie gehef word ✓ vir die vervalsing van finansiële state. ✓

DBE



DATUM: 20 JUNIE 2025

UMALUSI




DEPARTMENT OF BASIC EDUCATION PRIVATE BAG X895, PRETORIA 0001 2025-06-24 APPROVED MARKING GUIDELINE PUBLIC EXAMINATION
