BYLAE A

BYLAE /ADDENDUM BESIGHEIDSTUDIES SS/NSS V1 MEI/JUNIE 2025			
Vraag	**Toevoegings**	**Redes**	**Pad vorentoe**
2.5	**Soorte defensiewe strategieë**		
	Aflegging Ken punte toe vir: - Beëindiging van die indiensnemingskontrakte van werknemers weens operasionele redes. √	Hierdie punt verskyn in die DBO-handboek.	**Aanvaar die uitgebreide weergawe:** - Beëindiging van indiensnemings-kontrakte/Ontslag van werknemers vir operasionele/strukturele/ herstruktureringsredes/om koste/uitgawes te verminder. √
	Ken punte toe vir: - Besighede kan pryse verlaag/afslag verskaf/aansporings vir klante/verbruikers aanbied om sluiting te vermy. √	Hierdie punt verskyn in die DBO-handboek.	Hierdie punt sal nie in die toekoms aanvaar word nie omdat dit nie noodwendig die betekenis van aflegging as 'n defensiewe strategie kontekstualiseer/verduidelik nie.
	Likwidasie Ken punte toe vir: - Verkoop van alle bates om krediteure te betaal weens 'n gebrek aan kapitaal. √	Hierdie punt verskyn in die DBO-handboek.	**Hierdie punt is ingesluit in die uitgebreide weergawe in die nasienriglyne:** - Verkoop van alle bates /Die beëindiging van die sake-aktiwiteite a.g.v die onvermoë om krediteure terug te betaal/bankrotskap/gebrek aan kapitaal. √
2.6	**Ander voordele van die WVBBS**		
	Aanvaar die volgende antwoorde: - Bevorder veiligheid van werknemers √ in die werkplek. √ - Werknemers dra nie √ by tot hierdie fonds nie. √ - Eisprosesse √ is relatief eenvoudig. √	Hierdie punte verskyn in die DBO-handboek en DBO-notas.	**Hierdie antwoorde sal aanvaar word soos hieronder uitgebrei:** - Bevorder gesondheid en veiligheid vir werknemers √ wat ongelukke in werkplek verminder. √ - Werknemers dra nie by tot hierdie fonds nie √ wat moraal in die werkplek verbeter. √ - Eisprosesse is relatief maklik √ wat tot betydse uitbetalings lei. √

DEPARTMENT OF BASIC EDUCATION
PRIVATE BAG X895, PRETORIA 0001
1 2 -06- 2025

Vraag	Toevoegings	Redes	Pad vorentoe
3.3.2	**Voordele van induksie**		
	Aanvaar die volgende antwoord: - Verseker dat nuwe werknemers die reëls/beperkinge √ van die besigheid verstaan.√	Hierdie punt verskyn in vorige NSS nasienriglyne.	**Hierdie antwoorde sal aanvaar word soos hieronder uitgebrei:** - Verseker dat nuwe werknemers die reels √ en beperkinge in die besigheid verstaan. √
3.7	**Handel-stap van die BDKH model**		
	Aanvaar die volgende antwoord: - Ontwikkel strategieë √ oor hoe om deurlopend te verbeter. √	Hierdie punt verskyn in vorige NSS nasienriglyne.	**Hierdie antwoorde sal aanvaar word soos hieronder uitgebrei:** - Ontwikkel strategieë √ oor hoe om operasionele prosedures voortdurend te verbeter. √
5.4.6	**Reg op billike waarde/goeie gehalte en veiligheid**		
	Aanvaar die volgende antwoord: - Verwerp goedere wat nie dieselfde is √ as die monster wat bemark is nie. √	Die antwoord word uitgebrei sodat dit anders verskyn as die feit onder ***die reg om te kies***.	**Hierdie antwoorde sal aanvaar word soos hieronder uitgebrei:** - Goedere te verwerp wat nie van dieselfde gehalte is √ as die monster wat bemark is nie. √
6.4	**Rol van die onderhoudvoerder tydens die onderhoud**		
	Aanvaar die volgende antwoorde: Laat die kanditaat √ op sy gemak voel. √ - Laat die kandidaat/aansoeker √ op sy/haar gemaak voel. √ - Moenie die kandidaat/aansoeker √ mislei/waninlig nie. √	Hierdie punte verskyn in vorige NSS nasienriglyne.	**Hierdie antwoorde sal aanvaar word soos hieronder uitgebrei:** - Laat die kandidaat/aansoeker op sy/haar gemak voel √ om goeie antwoorde te bekom. √ - Moenie die kandidaat mislei/waninlig √ deur vrae wat nie verband hou met die posisie te vra nie. √

DBE **UMALUSI**

DATUM: 12 JUNIE 2025

DEPARTMENT OF BASIC EDUCATION
PRIVATE BAG X895, PRETORIA 0001
12 -06- 2025