AANHANGSEL A

ADDENDUM				
Besigheidstudies SS/NSS V2 MEI/JUNIE 2024				
Vraag	**Toevoegings**	**Redes**	**Pad vorentoe**	**Dinge om van kennis te dra**
2.2	**Regte van gewone aandeelhouers** Ken punte toe vir: o vir die direkteure van die maatskappy te stem.√√ o kennis te ontvang/bywoning van Algemene Jaarvergadering om oor die maatskappy se prestasie te leer.√√ o Volledige openbaarmaking moet aan die aandeelhouers gemaak word deur hulle van afskrifte van alle finansiële verslae te voorsien.√√	Hierdie feite verskyn in die DBO-handboek	Hierdie feit is te lank en moet as 'n aparte feit aanvaar word en moet 'n alternatief wees soos hieronder aangedui: o voorlopige en jaarlikse verslae te ontvang/Volledige openbaarmaking moet aan die aandeelhouers gemaak word deur hulle van afskrifte van alle finansiële verslae te voorsien.	Verwyder die volgende feit uit die DBO-handboek omdat gewone aandeelhouers nie noodwendig net vir direkteure stem nie, maar dit word in kolpunt 1 in die nasienriglyn gedek. o vir die direkteure van die maatskappy te stem.
2.3.2	**Voordele van Regering/RSA-kleinhandelspaareffekte as 'n beleggingsvorm** Ken punte toe vir: o Rente kan twee keer per jaar √ ontvang word. √	Daar is uitgebrei oor hierdie feit vir toekomstige verwysing tydens die 2023-nasienstandaardiseringsvergadering.	Slegs die nuwe uitgebreide weergawe sal tydens toekomstige nasienprosesse twee (2) punte toegeken word.	Aanvaar die uitgebreide feit soos volg om dit akademies korrek te maak: o Rente kan twee keer per jaar ontvang word wat dit 'n lewensvatbare beleggingsopsie maak.
2.5	**Impak van laissez-faire/vrye-teuels leierskapstyl** **Positiewe/Voordele** Ken punte toe vir: o Leier motiveer werkers √ deur hulle te vertrou om dinge op hul eie/self te doen. √	Die punt is uitgebrei soos aangedui op vorige jare se die Nasienriglyn.	Hierdie punt sal nie in die toekoms as korrek aanvaar word nie.	Aanvaar die uitgebreide feit soos volg om dit akademies korrek te maak: o Leier motiveer werkers deur hulle vermoëns/vaardighede te vertrou om dinge self te doen.
	o Produktiwiteitsvlakke van die organisasie kan aansienlik toeneem√ omdat werknemers gewaardeer voel. √	Soos dit in die DBO-handboek verskyn.	Hierdie punt sal nie in die toekoms aanvaar word nie.	Hierdie punt is opgegradeer om die akademies korrektheid daarvan uit te ligis: o Gesag word gedelegeer, wat motiverend/bemagtigend vir bevoegde werkers is/ produktiwiteit verhoog.

DEPARTMENT OF BASIC EDUCATION
PRIVATE BAG X895, PRETORIA 0001
2024 -06- 15
APPROVED MARKING GUIDELINE

	Nadele Ken punte toe vir: o Werknemers kan huiwerig wees om beslissende aksies te neem, √ wat hul werkprestasie kan beïnvloed.√	Dit verskyn as 'n afsonderlike punt in die DBO-handboek	Ken geen punte toe in die toekoms vir hierdie feit nie.	HDie feit as in kolpunt 2 in die 2024 nasienriglyn aangeteken.
	o Daar word van werkers verwag om hul eie konfliksituasies √ op te los.√	Hierdie feit verskyn in die DBO-handboek	Die uitgebreide/saamgevoegde punt sal aanvaar word aangesien beide punte dieselfde betekenis het.	Hierdie punt sal in die toekoms soos hieronder uitgebrei in die nasienriglyn verskyn: o Daar word van werkers verwag om hul eie konfliksituasies/verskille op te los sonder om hul leiers te betrek.
3.2	**Korrekte prosedures om griewe in die werkplek te hanteer** Ken punte toe vir: o Die saak kan na die Arbeidshof vir Appél verwys word as die werknemer nie tevrede is met die besluit van die KVBA nie. √√	Die punt het in Q6.3 November 2023 Nasienriglyn verskyn	Hierdie punt sal in die toekoms aanvaar word.	Die punt in die nasienriglyn is soos volg uitgebrei om dit akademies korrek te maak: o Die saak kan na die Arbeidshof/Arbeidsappèlhof/Konstitusionele hof verwys word as die werk-nemer nie tevrede is met die besluit wat deur die laer howe geneem is nie.
3.5	**Probleemoplossingstappe** Ken punte toe vir: o Identifiseer alternatiewe oplossings√√ o Kies die beste oplossing√√ o Formuleer/Ontwikkel 'n aksieplan/strategie√√ o Implementeer die aksieplan √√ o Evalueer die oplossing/aksie plan√√	Soos dit in notas en ander hulpbronne verskyn.	Hierdie stappe sal nie in die toekoms as korrek aanvaar word nie.	Punte sal toegeken word vir stappe vir korrekte aanbieding soos volg: o In Q3.1 November 2023 vir die noem van die probleemoplossingstappe. o In Q3.5 Mei/Junie 2024 vir verduidelikings/besprekings van die probleemoplossingstappe.
4.1	**Faktore wat in ag geneem moet word wanneer beleggingsbesluite geneem word** Ken punte toe vir: o Persoonlike begroting√ o Beleggingsbeplanningsfaktore√ o Volatiliteit/Fluktuasies van die beleggingsmarkte/Ekonomiese stabiliteit√	Inflasie en Belasting moet as alternatief aanvaar word soos aangedui op die Nasienriglyn	Hierdie faktore op bellegingsbsluite sal vir die laaste keer in hierdie Mei/Junie 2024-kohort aanvaar word:	Hou by die faktore soos aangedui in die 2021 Eksamenriglyne vir die toekoms: o Opbrengs op belegging/OOB o Risiko o Beleggingstermyn/-periode o Inflasiekoers o Belasting o Likiditeit

DEPARTMENT OF BASIC EDUCATION
PRIVATE BAG X895, PRETORIA 0001
2024 -06- 15
APPROVED MARKING GUIDELINE

4.2	**Funksies van die JSE** Ken punte toe vir: o Kanaliseer finansiële hulpbronne en vergemaklik verhandeling. √√	Verskyn as 'n alternatiewe antwoord in vorige SS/NSS-nasienriglyne en in die DBO-handboek.	Hierdie ou weergawe sal nie as 'n alternatiewe antwoord in toekomstige nasienprosesse aanvaar word nie	Hierdie feit is opgeknap met 'n meer gedetailleerde antwoord wat aandui/verduidelik hoe die JSE handel as volg fasiliteer: o Kanaliseer finansiële hulpbronne na produktiewe ekonomiese aktiwiteite.
4.4	**Faktore wat in ag geneem moet word wanneer daar vir 'n aanbieding voorberei word** Ken punte toe vir: o Berei/Druk uitdeelstukke voor/uit √ wat jy dalk met jou gehoor wil deel.√	Soos wat dit in die DBO-handboek verskyn.	Hierdie feit vanaf die DBO-handboek sal in die toekoms verontagsaam woord.	Hierdie feit is eintlik deel van die ontwerp van visuele hulpmiddels wat anders uitgedruk word.
4.7.2	**Ander maniere waarop 'n besigheid werkloosheid kan hanteer** Ken punte toe vir: o Gebruik lede van die gemeenskap √ vir die implementering van KMI-projekte in die gemeenskap.√	Soos wat dit in die DBO-handboek verskyn.	Hierdie feit vanaf die DBO-handboek sal in die toekoms verontagsaam woord.	Hierdie feit is dieselfde as kolpunt 2 in die 2024 nasienriglyn: o Skep werksgeleenthede vir lede van die gemeenskap.
4.8	**Impak van korporatiewe maatskaplike verantwoordelikheid (KMV) op besighede Positiewe/Voordele** Ken punte toe vir: o Help met die oplossing van sosio-ekonomiese kwessies √ soos armoede/werkloosheid. √ o Besighede raak meer gemeenskapsgedrewe √ deur nou saam met die gemeenskap te werk om vaardigheidsontwikkelings-projekte van stapel te stuur. √	Soos per 2021 Diagnostiese verslag bladsy 67	Hierdie feite sal in die toekoms nie aanvaar word nie. Hierdie is vir die keer.	Hiedire feite sal in die toekoms slegs onder die voordele van gemeenskappe verskyn.
5.2	**Rol van persoonlike houding in suksesvolle leierskap** Ken punte toe vir: o Positiewe houding ontsluit leierskapspotensiaal. √√ o Entoesiasme gee selfvertroue aan 'n leier. √√	Hierdie feite is dieselfde as in November 2023	Ken punte vir die laaste keer toe	Feite is uitgebrei om akademies korrek te wees vir toekomstige verwysing. o Positiewe houding ontsluit leierskapspotensiaal vir persoonlike groei. o Entoesiasme gee 'n leier selfvertroue en inspireer hulle om nog harder te werk

DEPARTMENT OF BASIC EDUCATION
PRIVATE BAG X895, PRETORIA 0001
2024 -06- 15
APPROVED MARKING GUIDELINE

5.4.2	**Transformasie-leierskapsteorie** Ken punte toe vir: o verhoogde produktiwiteit √	Die punt word gewoonlik in baie onderwerpe uitruilbaar gebruik sonder behoorlike betekenis/ relevansie.	Geen punte moet in die toekoms vir "verhoging van produktiwiteit" toegeken word nie.	Die bedoeling is om die verwarring onder kandidate te beperk m.b.t die toepaslike/relevante gebruik van 'verhoging in produksie' as 'n alternatiewe antwoord in verskeie onderwerpe
5.5	**Situasies waarop die transaksionele leierskapstyl in die werkplek toegepas kan word** Ken punte toe vir: o Die leier wil hê werknemers moet teikenvlakke oorskry.√√	Vanuit die DBO-handboek	Hierdie feit vanaf die DBO-handboek sal in die toekoms verontagsaam woord.	Hierdie feit beteken dieselfde as kolpunt 5 in die 2024 nasienriglyn. o Produktiwiteitsvlakke is baie lag/nie volgens teikens nie.
6.2	**Advantages of creative thinking in the workplace** Ken punte toe vir: o Bestuurders/Werknemers kan byhou met vinnig veranderende tegnologie. √√ o Verbeter motivering onder personeellede. √√ o Komplekse besigheidsprobleme kan opgelos word. √√	Daar is uitgebrei oor hierdie feit vir toekomstige verwysing tydens die 2024-nasienstandaardise-ringsvergadering.	Hierdie onuitgebreide feite sal vir die laaste keer tydends die 2024-merkproses aanvaar word.	Punte sal slegs aan die nuut-uitgewerkte weergawe in toekomstige nasienprosesse toegeken word. o Bestuurders/Werknemers kan met vinnig veranderende tegnologie byhou wat tot 'n vergrote markaandeel kan lei. o Verbeter motivering onder personeellede wat tot hoër werkstevredenheid kan lei. o Verbreed die moontlikheid vir 'n reeks oplossings wanneer komplekse besigheidsprobleme opgelos word.

DBE

UMALUSI

DATE: 10 JUNIE 2024

DEPARTMENT OF BASIC EDUCATION
PRIVATE BAG X895, PRETORIA 0001
2024 -06- 1
APPROVED MARKING GUIDELINE
PUBLIC EXAMINATION